


Découverte du luxe			haute école neuchâtel berne jura  gestion neuchâtel delémont
RS420.190.25.5603.10	VHO	Mise à jour : 25.02.2025	

Descriptif de module

Domaine : Economie et Services
Filière : Economie d'entreprise, à plein temps et en emploi et/ou
Droit économique, à plein temps et à temps partiel
Orientation : SpécArc (Spécialité Arc)

1. Intitulé de module Option secondaire **2025-2026**

Code : 5603.10

Type de formation :

☒ Bachelor ☐ Master ☐ MAS ☐ DAS ☐ CAS ☐ Autres :

Niveau :

- ☐ Module de base
☐ Module d'approfondissement
☐ Module avancé
☒ Module spécialisé
☐ Autres

Caractéristique pour filière Economie d'entreprise :

☒ Module dont l'échec peut entraîner l'exclusion définitive de la filière selon le règlement de filière Bachelor of Science en Economie d'entreprise

Caractéristique pour filière Droit économique :

☒ Module dont l'échec peut entraîner l'exclusion définitive de la filière selon le règlement de filière Bachelor of Science en Droit économique

Type :

- ☒ Module principal
☐ Module lié au module principal
☐ Module facultatif ou complémentaire
☐ Autres :

Organisation temporelle :

- ☒ Module sur 1 semestre
☐ Module sur 2 semestres
☒ Semestre d'automne
☐ Semestre de printemps
☐ Autres :

2. Organisation Crédits ECTS : 5

Langue principale d'enseignement :

- ☒ Français ☐ Italien
☐ Allemand ☐ Anglais
☐ Autres :

3. Prérequis

☒ **Economie d'entreprise** :

- PT : avoir validé les modules des semestres 1 et 2 des études à plein temps et avoir suivi les modules des semestres 3 et 4 des études à plein temps
- EE : avoir validé les modules des semestres 1 à 4 des études en emploi et avoir suivi les modules des semestres 5 et 6 des études en emploi

☒ **Droit économique** :

- PT : avoir validé les modules des semestres 1 et 2 des études à plein temps et avoir suivi les modules des semestres 3 et 4 des études à plein temps
- TPart : avoir validé les modules des semestres 1 à 4 des études à temps partiel et avoir suivi les modules des semestres 5 et 6 des études à temps partiel

- ☐ Pas de prérequis
☐ Autres :

4. Compétences visées / Objectifs généraux des unités de cours

Compétences visées :

Au terme de ce module, l'étudiant-e sera en mesure de :

1. Développer une solide culture du luxe
2. Comprendre ses mutations
3. Évaluer son impact économique
4. Identifier ses acteurs majeurs
5. Maîtriser les spécificités de sa gestion
6. Apprécier ses principaux secteurs.

Objectifs généraux :

Dans un marché à la fois attrayant et saturé, l'industrie du luxe est confrontée à une forte concurrence. Face à un environnement de plus en plus complexe et à l'évolution rapide du comportement des clients, les maisons de luxe recherchent des spécialistes capables de gérer et de développer leur activité.

Le cours prépare les étudiant-e-s à collaborer avec des marques prestigieuses ou reconnues pour leur excellence. Quel que soit le métier envisagé, ce cours constitue un véritable atout pour saisir les meilleures opportunités dans un monde exigeant.

5. Contenu et formes des unités de cours

Sujets traités :

- 1) Fondamentaux du luxe : Définition
Caractéristiques
Segmentation
- 2) Histoire et évolution : De la préhistoire à nos jours
Le luxe au XXI^e siècle
- 3) Économie : Marché & macro-économie
Forces en présence
Pratiques de gestion
- 4) Secteurs du luxe : Horlogerie / Joaillerie
Mode / Maroquinerie
Parfums / Champagne
Automobiles / Yachts

Le module allie des concepts théoriques et des exemples concrets de l'industrie du luxe.

Des études de cas, des discussions en classe ainsi que des activités, individuelles ou en groupe, renforcent l'acquisition des enseignements.

6. Modalités d'évaluation et de validation

L'OS sera clôturée par **un examen écrit individuel de 90 minutes** qui aura lieu obligatoirement durant la session d'examens.

Disposition applicable aux travaux collectifs :

Tout comportement avéré préjudicant la bonne réussite d'un travail de groupe se verra sanctionné par l'exclusion de l'étudiant-e qui ne s'acquiesce pas de ses devoirs envers le groupe. Si le travail de groupe doit être évalué par une note collective, l'étudiant-e exclu-e se verra attribuer la note 1. Aucune disposition particulière n'est prévue pour les membres restants du groupe réduit, ni en termes d'allègement de la charge totale devant être réalisée, ni en termes d'assouplissement du barème.

Règle(s) de validation :

Cf. modalités d'évaluation et de validation, résultat arrondi au 1/10 de point.

Critères de réussite :

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| N ≥ 4.0 : | Module acquis |
| 3.5 ≤ N < 4.0 (Fx) : | Remédiation du module |
| N < 3.5 : | Répétition du module |

7. Modalités de remédiation et de répétition

- ☒ Remédiation possible pour les examens
- ☐ Remédiation possible pour le travail individuel ou de groupe de la manière suivante :
 - les conditions de remédiation sont notifiées par mail au groupe ou à la personne concernée.
- ☐ Pas de remédiation pour
 - les travaux de semestre individuels ou de groupe
 - les contrôles continus
- ☐ Autre (précisez) : en cas d'examen de remédiation (indépendamment de la session durant laquelle la remédiation a lieu)
 - la note de chaque travail de semestre éventuel, individuel ou de groupe, sera reprise
 - la note de chaque contrôle continu éventuel sera repriseavec la même pondération pour le nouveau calcul de la note de l'unité de cours remédiée.
 - les points de bonus éventuels ne seront pas repris.

8. Remarques

Dans l'éventualité d'une visite d'entreprise ou autre activité extra muros (sous réserve à ce jour), les frais de déplacement sont à la charge des étudiants.

9. Bibliographie

Une bibliographie est remise au début du module.

Différents articles et sujets de lecture seront fournis pendant le cours.

10. Enseignants

Marie-Noëlle Letellier

Nom du responsable de module : Marie-Noëlle Letellier

Descriptif validé le xx août 2025 par le Conseil de Direction HEG Arc